

新利同创(天津)电子设备有限公司
社会责任报告

二零二五年一月



新利同创（天津）电子设备有限公司由北京新利同创电子设备有限公司投资，成立于2014年，于2015年10月份建设完成并投入使用，天津分公司总投资1.5亿元人民币，占地面积64.5亩，总建筑面积30000平方米，其中厂房面积21000多平方米，新利同创天津分公司的落成，实现了年产量50000台机柜的生产能力。依托总公司十八折型材机柜的研究成果，在天津分公司建设了国内自主研发的型材机柜生产线，并且完成了传统钣金机柜制造与现代化机柜生产制造的转变。公司除服务于国内及国际大型企业以外，还在2014年开始拓展外贸出口业务，现已在迪拜，白俄罗斯，印尼等多个国家建设成立加盟合作厂。

产品广泛应用于电力控制、工厂自动化、风力发电、新能源汽车、食品机械制造、楼宇智能控制、网络通信设备、轨道交通、机床制造、冶金制造等领域。

本报告是新利同创(天津)电子设备有限公司结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的，本报告真实、客观地介绍了我公司截至2024年度在安全、环境、及社会责任方面的表现。希望在此接受企业职工及社会各界人士的监督和指导，不断促使公司更好持续改善安全、环境、公司治理及社会责任表现。

2024年，公司积极开展生产经营工作及依法纳税；积极推进企业管理建立健全高效安全、环境、职业安全、能源管理体系；履行企业社会责任根据政府要求开展，保护职工的合法权益及赞助社会公益事业。公司坚持以坚持生产真正值得信赖的产品、实现自身的价值同

时追求与客户、 员工、 股东及社会的共赢同进步。

一、积极开拓生产经营，开拓市场并依法纳税。

2024 年我公司积极开拓产品市场，通过对品质精益求精的管控，降低产品交期来提高客户满意度。企业也积极开发新产品、完善产品体系寻求开发的新的市场和客户群。公司产品产量、产值及各项工作取得了发展和进步，依法纳税履行企业社会责任。

二、积极推进企业管理，建立高效管理体系

1、安全生产管理介绍

2024 年度公司持续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真贯彻执行国家安全生产法规、切实贯彻落实公司安全管理制度。不断深化落实风险防控、隐患排查双重预防控制机制，通过不断识别安全风险，完善防护措施、消除事故隐患从而努力实现设备本质安全。企业在各部门开展安全培训，逐步提升员工安全意识实现“我懂安全、我会安全，我要安全”，进而保障员工的生命安全和身体健康，发展企业安全文化。

2024 年度我公司未发生较大及重、特大安全生产事故。

安全生产责任制落实及考核，组织员工及管理人员签署安全生产与职业健康目标责任书，并每年对于各部门安全生产责任落实及绩效目标进行考核，不合格者安排培训及重新考核。

公司建立健全安全隐患排查机制。开展日常安全巡检、生产部门自查互查、月度公司检查和专项检查，2024 年全年共发现多处安全隐患并及时整改完成。

开展特色安全教育培训。新员工、调岗员工严格开展三级安全教育培训；每周三各部门开展安全培训，每月组织厂级安全培训；生产

车间每天组织交接班会议，传达现场安全注意事项及安全操作规程。

2024 年企业组织综合应急演练 1 次，突发环境应急（危险废物泄露应急）演练 1 次，各部门开展专项现场处置方案演练 2 次，优化响应流程及组织架构提高应急响应能力。

2、环境及节能减排管理介绍

企业于 2022 年 11 月 22 日申领排污许可证，按照要求及时填写排污许可执行季度报告和年度报告，废水、废气及噪声排放口按照自行监测方案及排污许可要求定时开展监测，监测结果全部达标排放；生活垃圾分类收集、处理，一般固废回收处理利用，危险废弃物委托有资质单位处置。

2024 年企业开展碳排放自核查，内部组织各部门开展以节能减排为目标的 3R 活动 (Reduce Reuse Recycle) 致力于温室气体的减排，响应国家碳达峰、碳中和的战略目标，加入积极应对全球变暖的行动。

3、职业卫生管理介绍

企业定时组织开展员工职业卫生培训，每年组织作业场所职业卫生有害因素检测及检测结果公示，每年组织员工参加职业卫生体检，持续关心职业健康。

三、履行企业社会责任赞助社会公益事业

1、创造社会就业岗位：

2024 公司公开招聘了不同学历不同岗位的人员计数百人，结合不同的岗位，以公开、公平竞争、择优的原则，采取不同的甄别的方式，做到了有效的人员匹配工作，公司在创造经济贡献的同时也承担了巨大社会就业责任。在当前“以人为本，不忘初心”的精神感召下，

企业在创造新的就业岗位的同时也积极关注离职员工的动向，增强在职、离职人员与企业的联系，部分离职人员愿意重新返回公司工作，提升了企业对就业扶持的责任感，在之后的工作中，公司在实现数字化与智能化转型的同时，也将继续提供高质量的职位实现企业的社会就业责任。

2、员工技能培训：

公司通过培训不断提高员工的知识水平、工作能力和能动性，把因员工知识、能力不足和态度不积极而产生的人力成本的浪费控制在最小限度，使员工达到自我实现的目标。为企业提供合格的管理人员、技术人员、业务人员和操作人员。

培训内容主要是通过参加外部课程和公司内部自制课程，海外公司学习培训等，在知识、技能、态度等方面改进员工的行为，以达到期望的标准。

员工知识培训：不断实施本专业和相关专业新知识的培训，使员工具备完成本职工作所必需的基本知识和迎接挑战所需的新知识。

员工技能培训：不断实施岗位职责、工艺规范、操作规程的培训，并在公司内实施师徒制学习，让有经验的老员工教导新入职员工，使员工掌握完成本职工作所必备的技能。

员工态度培训：不断在内部实施沟通心理、团队合作、企业文化，及邀请外部专业心理老师入厂培训，建立公司与员工之间的相互信任，使员工具有自我实现的需求。

3、员工权益维护情况

公司一直坚持关心员工福利包括：免费工作餐，法定年休假、发放生日礼物，每2年为员工安排健康体检等。为员工缴纳五险一金，

确保员工依法享受法定假期。结合天津市政府的积分落户政策，解决员工子女教育落户问题。

依法与员工签订劳动合同倡导平等及多元化的用工政策，不会因种族、肤色、性别等因素而歧视员工。

2025 企业愿景

新利同创(天津)电子设备有限公司在2025将始终以规范运作和依法治企为根本，持续坚持“安全第一、品质第一、客户第一”的经营理念，不断完善规范化企业管理体系，实现安全生产、生态环境保护、与生产经营的可持续发展。

2025年企业生产经营发展同时积极热忱地回馈社会，实现自身与全社会的和谐发展。