



常源科技（天津）有限公司

社会责任报告

二零二五年二月

常源科技（天津）有限公司成立于 2017 年 10 月，公司位于天津市空港经济区，为上海 A 股上市公司常熟市汽车饰件股份有限公司的控股子公司。公司现有员工 290 人，其中本科以上学历 68 人，硕士以上学历 3 人，是一家集研发、生产、销售于一身的数字化科技型公司。

常源科技（天津）有限公司是从事模具设计制造，检具及相关自动化解决方案的高新科技企业。公司所产自动化生产线及模检具性能可靠稳定，质量上乘，得到客户及市场认可。

公司产品主要供应各汽车部件注塑厂，组装厂等，极大的提高了客户的生产效率和生产质量。公司在中国汽车模具行业处于技术领先地位，行业地位优势明显，公司能有今天的快速发展速度完全依靠公司拥有多名全国顶尖技术专家，技术力量雄厚。特别是在新产品的开发，新工艺改造方面，取得了重大的进展，目前公司所生产的各个产品均处于同行业领先水平，产品单耗及质量均处于同行业领先水平，提高了行业生产水平，取得了可观经济和社会效益。

常源科技坚持以质量、环境和职业健康的安全管理为生产经营的核心，在质量和环境管理方面与国际接轨，已通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证。

常源科技坚持以市场为导向，以产品研发为基础，以质量为根本，激情创新，拼搏进取，致力于为顾客提供质量稳定、性能优良的汽车内饰注塑模具产品及优质的售前售后服务。

企业愿景：建设成为数字化的著名企业。

公司使命：科技及创新为顾客和自身缔造非凡的价值和美好体验。

核心价值观：责任、协作、执行、创新。

本报告是常源科技（天津）有限公司结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。报告真实、客观地阐述了我公司 2019 年度在履行社会责任方面做出的具体工作，希望接受公司和企业职工的监督和指导，促使公司更好地履行和担负社会责任。

2024 年，公司一方面积极开展生产经营工作，努力开拓市场，优化业务模式，依法保护职工的合法权益，着力提升职工幸福指数，构筑企业与职工之间的和谐氛围；另一方面，树立和维护诚信、守法、公正的良好形象，依法纳税，主动承担对自然环境，对社会和经济发展的义务，积极维护民族团结和社会稳定，支持和赞助社会公益事业，关注社会弱势群体的生存环境，扶技济困，救助灾害。公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展。

一、扎实开展生产经营，构建和谐共赢合作关系

2024 年，在公司的正确领导下，我公司严格保证生产产品的质量，并在经营方式上做工作，不断提高幸福满意度。继续开拓产品市场，真抓实干，各项工作取得一定的发展和进步。公司保持了稳健发展的良好形势，企业规模效益稳步增长，职工的生活条件进一步改善。2024 年公司被评为“国家科技型中小企业”，截止到目前公司共获得 2 项产品发明专利、34 项实用新型产品专利，软件著作权 17 项。

二、扎实推进企业管理，建立高效安全管理体系

2024 年度公司坚持“安全第一、预防为主、综合管理；遵章守法、系统规范、持续改进”的安全生产方针，认真贯彻执行国家的安全生产法令、法规，落实上级安全生产方面的文件精神，始终把安全

生产工作当成一项重要工作来抓，切实贯彻落实公司和市安监局安全生产要求，在生产运营过程中，通过人员、设备、物料、环境的和谐运作，使潜在的各种事故风险和伤害因素处于有效控制状态，切实保障员工的生命安全和身体健康。

2024 年度我公司未发生重、特大安全生产事故。

2024 年度公司组织联合检查组进行安全专项联合检查 3 次，查出安全隐患 27 项；坚持周检查，查出隐患 62 项。已经全部整改。日常坚持日巡检、周检查、月检查和专项检查，发现隐患及时整改完成。

开展特色安全教育培训，除了对新员工、调岗员工严格开展三级安全教育外，不定时以部门为单位组织一次安全知识培训，针对公司各项安全事项进行详细培训。生产车间每天组织班前班后会，重点出现场安全注意事项及安全操作规程。针对保税区出现的各类相关安全事故，组织公司相关涉及员工进行专项培训。

组织大型消防疏散、火灾扑救应急演练 2 次，并在 11 月 11 日消防日当天要求消防老师进行专项全员培训。提高全员的安全生产意识和应急能力。

三、持续改进，有效运行质量管理体系

公司始终坚持“科技及创新为顾客和自身缔造非凡的价值和美好体验”为使命。以“责任、协作、执行、创新”作为企业的经营理念，从不懈怠，认真履行企业所担负的社会责任。自 2017 年公司经济效益已经连创佳绩，但公司并未满足现状，充分利用业已形成的科研优势、产品优势、市场优势和人才优势，以提高经济效益和市场占有率为中心，以规模化为重点，力争成为同行业中具有一定经济实力的高科技企业之一。公司于 2024 年整体搬迁入新厂房，以产品研发

为基础，致力于汽车注塑模具产品的研发，获得 37 项专利，为公司的长期稳定发展奠定基础。公司为提高产品质量，建立独立的质量管理机构，按照国际质量认证标准要求建立质量管理体系，对各项工作争取做到有律可寻，有据可查，并对全厂员工进行培训教育，树立全面质量管理意识。针对质量管理体系运行中的监督与检查，大力度的强制性的贯彻实施，确保责任落实到位。秉承着事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制，把风险尽可能的最小化，致力衡量风险与机会，在实际工作中为公司的发展与建设贡献着巨大的力量。

四、扎实履行企业社会义务，打造良好企业形象

1. 创造社会就业情况

2024 公司公开招聘了专科、本科、硕士毕业生 135 名，以公开、公平竞争、择优的原则，采取面试加笔试的方式，做到程序规范透明。

2. 员工技能培训情况

公司通过培训不断提高员工的知识水平、工作能力和能动性，把因员工知识、能力不足和态度不积极而产生的人力成本的浪费控制在最小限度，使员工达到自我实现的目标。为企业提供合格的管理人员、技术人员、业务人员和操作人员，最终实现全员凭资格上岗。

培训内容主要是通过各种教导或经验的方式，在知识、技能、态度等方面改进员工的行为，以达到期望的标准。

员工知识培训：不断实施本专业和相关专业新知识的培训，使员工具备完成本职工作所必需的基本知识和迎接挑战所需的新知识。

员工技能培训：不断实施岗位职责、工艺规范、操作规程的培训，使员工掌握完成本职工作所必备的技能。

员工态度培训：不断实施心理学、人际关系学、社会学、价值观

的培训，建立公司与员工之间的相互信任，使员工具有自我实现的需求。

3. 员工权益维护情况

多年来，公司一直坚持每年为员工办好事、办实事。如：免费供餐，实行年休假、生日假、婚丧嫁娶、生宝宝、正月十五、端午节、五一、国庆节等法定放假制度，发放生日礼物等。在今后公司将继续坚持每年为职工办好事、办实事，创建和谐企业，保持公司可持续发展，争创常源科技发展的新辉煌。

公司坚持以人为本的发展理念，认真落实国家政策，与职工签订劳动合同率达到 100%，并为职工办理社会保险及住房公积金。

公司有职工食堂，为全部员工提供免费午餐。为职工办理健身卡丰富职工业务活动。

公司的工会和党支部，每年都会积极举办各种文娱活动，让员工在忙碌的工作中放松心情。

4. 职业安全健康情况

公司建立员工健康定期检查制度，每年安排职工体检一次，特殊岗位进行相应的职业健康体检，并注重职业病的防治，引导员工们健康的生活方式。

5. 文娱活动开展情况

公司的工会和党支部，每年都会积极举办各种文娱活动，还有端午节、妇女节等特别的节日也会组织各种集体活动，每年春节会组织年度联欢会，全员参与，极大地丰富了员工生活，也成为大家期盼的活动。

6. 节能减排和环境保护情况

(1) 节能工作是我公司基础工作之一，围绕在保证正常生产的前提下节约能源的原则，建立了节能管理制度，对公司内所有用电部门均设置了二级计量表，由专人每月对所有计量表进行抄表记录，做好原始数据的记录，在数据出现异常时及时上报并处理，防止损失及安全隐患。

建立了能源消费统计台账，每月对能源数据进行汇总分析，对现行生产装置运行模式是否达到经济运行状态，找出薄弱环节，提出和落实整改措施，实施资源综合利用技术改造，提高资源综合利用水平，使能耗降到最低程度。

公司能源管理负责人由主管生产与总经办的副总经理担任，生产部和总经办各自设置专职能源统计员、抄表员。

我公司为非重点用能企业，近三年无提交能源审计报告。

落实节能管理制度情况：

①落实节能目标责任制，建立和完善节能管理机构，为公司节能工作提供组织保障。

②强化节能目标管理，制定具体实施方案，采取切实有效措施，将节能目标层层分解，落实到车间、部门。将上一年度每个月用能情况与本年度能耗比较，同比增加需分析并说明原因，以提高能源使用率，降低生产成本，促进企业良性运转。

③建立健全能源计量、统计制度。从基础工作入手，加强能源统计，建立健全原始记录和统计台帐。配备专职抄表员，每月对所有能源计量表进行抄表记录，如发现异常及时汇报。做好能源原始记录资料的采集、整理、分析，及时发现能源使用过程中的异常，防止损失及安全隐患。

④加大力度，推广节能降耗技术改造。加强节能新技术、新工艺、新设备和新材料的推广应用，对于能耗大、落后的技术、设备、器具进行技术改造或淘汰，加强对设备的管理和维护，避免因设备带病运转、空转或低负荷运转造成不必要的能源损耗。

⑤加强节能宣传与培训。结合公司全面预算管理工作，组织开展经常性的节能宣传，定期组织能源计量、统计、管理和操作人员业务学习和培训，增强员工节约意识，提高员工在生产中管好用好每一滴水、每一度电、每一立方燃气的责任意识，自觉从自身做起，厉行节约，保证节能降耗工作有效落实。

⑥年终做好节能总结工作。

（2）发展绿色工作，保护生态环境是我公司发展的前提理念。各种经营活动和生产活动都以保护生态环境为前提。各项环境保护处理设施齐备并正常运行，确保达标排放。并持续提升。

五、展望 2025

常源科技（天津）有限公司在 2025 年将继续以合法合规为前提，以安全环保为企业生存红线，以规范化管理为管理工作的重点，继续优化人力资源结构降低生产风险，继续推进技术升级改造项目，加快公司向现代化自动化的转变，实现安全生产，保护生态环境。将公司打造成为新时代现代化可持续发展的汽车内饰件注塑模具企业。

2025 年，我们将以更加饱满的工作态度和务实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，继续加强内部控制的完善和自我评价工作，健全相关管理措施，促进公司持续、健康发展不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交

流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。